



HOTEL DE ROUGEMONT AND SPA
SWITZERLAND

Responsabilité Sociale

Aperçu

L'Hôtel de Rougemont est situé au Pays D'Enhaut, Vaud, en Suisse. Notre établissement compte 33 chambres confortables de style alpin. L'hôtel dispose d'un restaurant, d'un bar à cocktails, d'un SPA et d'un parking couvert. De plus, les clients ont la possibilité de louer un chalet de luxe occupant plus de 530m2 de notre propriété.

Être responsable dans l'entreprise que nous menons est primordial dans l'industrie que nous aimons. Nos objectifs sont de réduire notre empreinte carbone, d'améliorer les politiques de travail, de participer au commerce équitable, de promouvoir la diversité, l'équité et l'inclusion, de faire des dons mondiaux à des œuvres caritatives, d'investir dans notre communauté, de veiller à ce que nos politiques d'entreprise bénéficient à l'environnement et de sécuriser consciemment les investissements sociaux et environnementaux. Afin d'atteindre ces objectifs, l'hôtel veillera à ce que chaque rôle au sein de l'entreprise contribue à améliorer et à maintenir les normes de responsabilité sociale d'entreprise.

Date : 27 décembre 2023

Coordinateur de la durabilité :



Gault&Millau



LES
GRANDES
TABLES
DE SUISSE

NOW
SUSTAINABILITY



Code de conduite

L'Hôtel de Rougemont estime que l'honnêteté et le jeu équitable sont des valeurs importantes dans notre entreprise. Tous les employés de notre organisation doivent veiller à ce que la réputation de notre organisation croisse grâce à notre honnêteté absolue, notre loyauté et notre conduite éthique. Ce code de conduite définit les principes et les lignes directrices pour faire face aux différentes situations auxquelles les employés peuvent s'attendre.

Corruption, commissions et cadeaux illégaux

Les employés cherchant à obtenir des avantages ou des bénéfices liés au travail sans le consentement de la directrice générale contreviennent au code de conduite. Le terme "bénéfice" comprend l'argent, les cadeaux, les frais, la rémunération, les services et les faveurs. La politique de l'organisation interdit aux employés de rechercher des bénéfices auprès des clients, des fournisseurs ou de toute autre personne en relation avec l'activité de l'hôtel.

Information confidentielle

Les employés ne sont pas autorisés à divulguer à tout moment des informations protégées à des tiers en dehors de l'organisation sans autorisation. Ces informations peuvent concerner tous les aspects de l'activité de votre organisation, y compris les stratégies d'investissement, les plans de vente et de marketing, les nouveaux produits, les prévisions financières, les demandes de brevets, les bases de données clients et les œuvres protégées par le droit d'auteur. Les informations protégées doivent faire l'objet de mesures de sécurité appropriées pour éviter leur mauvaise utilisation et leur abus. Un exemple de mauvaise utilisation est la divulgation d'informations en échange de récompenses en espèces. Utilisation d'informations à des fins personnelles. Divulgation d'informations pour nuire aux intérêts de l'organisation.

Harcèlement en milieu de travail et violence

Le harcèlement sexuel comprend les commentaires sexistes, les blagues sexuelles, la pression subtile ou explicite en faveur de faveurs sexuelles, les insinuations sexuelles et les offres abusives. Ces comportements ne sont pas acceptables. De même, l'Hôtel de Rougemont ne tolère pas de tels abus ni de violence en milieu de travail. Cela inclut l'intimidation, le harcèlement, les moqueries ou l'exclusion injustifiée de personnes.

Égalité et diversité

Nos employés sont des individus uniques dotés de compétences, de perspectives et d'expériences différentes. Nos membres d'équipe peuvent être différents, mais ils travaillent ensemble pour atteindre le même objectif. Ils peuvent ne pas avoir le même aspect ou agir de la même manière, et ils peuvent également venir de différents endroits. Cependant, à l'Hôtel de Rougemont, nous croyons fermement que plus la diversité de nos employés est grande, plus le vivier de talents est important, ce qui conduit à de meilleures idées et à plus d'innovation.



Gault&Millau



LES
GRANDES
TABLES
DE SUISSE

NOW
SUSTAINABILITY



Politique de durabilité

L'Hôtel De Rougemont s'engage à réduire au maximum l'impact de notre entreprise sur l'environnement et à encourager nos équipes à faire de même. Nous cherchons constamment à améliorer notre responsabilité environnementale et à réduire l'empreinte environnementale de nos activités en établissant des normes de référence.

Pour ce faire, chaque membre du comité de l'équipe verte s'efforce, dans la mesure de ses possibilités, de :

- Promouvoir l'utilisation responsable et efficace des matériaux de bureau et des ressources dans tous nos départements, notamment le papier, l'eau, l'électricité et d'autres ressources.
- Privilégier les sources d'énergie renouvelables plutôt que non renouvelables, lorsque cela est possible.
- Réduire, réutiliser et recycler pour éliminer les déchets et conserver les ressources naturelles.
- Éliminer les déchets de manière sûre et responsable, y compris la séparation des déchets et le recyclage.
- Encourager l'efficacité énergétique croissante et la réduction de la consommation d'énergie en utilisant des appareils et des dispositifs économes en énergie.
- Promouvoir la sensibilisation environnementale parmi nos employés et les encourager à travailler de manière responsable sur le plan environnemental.
- Encourager l'utilisation de la visioconférence et du travail virtuel, ainsi que la réduction du nombre de vols, lorsque cela est approprié, pour réduire le nombre de déplacements inutiles et donc l'empreinte carbone de l'Hôtel de Rougemont.
- Se conformer à toutes les lois/réglementations environnementales applicables en Suisse.
- Mener une diligence raisonnable sur toutes les actions des partenaires de financement en matière d'environnement, de travail, de droits de l'homme et de responsabilité sociale.
- Promouvoir la conservation de la biodiversité en mettant en œuvre des pratiques qui protègent et améliorent l'écosystème local entourant l'Hôtel De Rougemont, y compris la préservation de la flore et de la faune indigènes, et le soutien à des pratiques agricoles durables et à des pratiques d'aménagement paysager qui favorisent la biodiversité.



Gault&Millau



LES
GRANDES
TABLES
DE SUISSE

NOW
SUSTAINABILITY



- Promouvoir les opportunités d'emploi locales en donnant la priorité à l'embauche de résidents locaux et en collaborant avec des initiatives locales de développement de la main-d'œuvre pour soutenir la croissance de la communauté.
- S'engager à l'amélioration continue en évaluant régulièrement nos pratiques de durabilité et en recherchant des solutions innovantes pour réduire davantage notre impact environnemental, renforcer la responsabilité sociale et améliorer notre performance globale en matière de durabilité.
- Respecter les principes du commerce équitable en achetant des produits et des services, lorsque cela est possible, auprès de fournisseurs qui adhèrent aux pratiques du commerce équitable, garantissant des salaires équitables, des conditions de travail éthiques et des partenariats commerciaux équitables.

Coordinateur du développement durable:

Adjoint de direction & Coordinateur de la durabilité - Licinio Sanches

Membres de l'équipe verte (Green Team) :

Directrice Générale — Yi Ju Yan

Responsable des événements et de réception — François Katz

Chef — Andrea Gaia

Responsable du restaurant — Emma Thinner

Responsable du Housekeeping — Herberto Chabert



Gault&Millau



LES
GRANDES
TABLES
DE SUISSE

NOW
SUSTAINABILITY

